Date / / No

Hemmat-Allah Dowidar

18-2
lecture "2"

Dr. Atta-Allah

International Economics

Economics → Is a social science, Concerned with the use of economic resources to satisfy human needs.

الاقتصاد: هو علم اجتماعى يهتم باستخدام الموارد الاقتصادية لإشباع الحاجات البشرية.

- The only Problem is that our resources are limited, while human needs are unlimited, so this Causes imbalance wich is called "scarcity"

- والمشكلة الوحيدة هنا: هى ان الموارد الاقتصادية محدودة في حين أن الحاجات البشرية غير محدودة/ متعددة، فذلك يسبب اختلال التوازن الذى يسمى "الندرة"

- In all aspects of life for individual Person and the entire nation Problem of scarcity is exist.

- فى جميع جوانب الحياة للفرد الواحد و البلد كلها مشكلة الندرة موجودة.

- You as an individual Person your life is based on doing some activities and buy things

- انت كفرد حياتك تعتمد على القيام ببعض الأنشطة وشراء الاشياء

- When you would like to do activities you will need "time", and it's from your resources.

- 24 hour a day is not enough to do all you need.

- عندما تود القيام ببعض الانشطة سوف تحتاج "الوقت" الذى يعتبر من موارد لك، و ٢٤ ساعة فى اليوم غير كافية للقيام بكل ما تحتاجه.

Date / / No

Hemmat-Allah Ibrahim

When you would like to buy something you used "money", and what you have is not enough, then you will face the problem of scarcity.

- عندما تود شراء شئ ما تستخدم "النقود"، وما لديك لا يكفي ما تحتاجه

فإنك فسوف تواجه مشكلة الندرة...

- The problem of scarcity for all nations is take the same form, and the nation's resources are not in large enough supply to satisfy all the egyptians needs.

- إن مشكلة الندرة تأخذ نفس الشكل لكل البلاد، ومواردها ليست بالقدر الكافي

لإشباع كل احتياجات المصريين.

- Economic resources are called factors of production.

- الموارد الاقتصادية تسمى عوامل الانتاج.

- There are 4 factor of production:- - يوجد ٤ عوامل للانتاج :-

1) Land ١) الأرض
2) Labor ٢) العمل
3) Capital ٣) رأس المال
4) Entrepreneurship ٤) ريادة الأعمال

- These are inputs to produce outputs تلك هي المدخلات لانتاج المخرجات

- When economists analyse the behavior of individuals and nations, we assume that their main objectives is to satisfy their needs as fully as possible.

عندما يحلل رجال الاقتصاد سلوك الأفراد والبلاد، يفترضون ان اهدافهم الرئيسية

هي اشباع حاجاتهم على اكمل وجه ممكن.

Date / / No

- Efficiency means the maximum amount of satisfaction is be obtain from using the available resources, and it doesn't imply that you have everything you need.
- الكفاءة تعني تحقيق اقصى قدر من الإشباع من خلال استخدام الموارد المتاحة؟ فالكفاءة لا تعني ان يكون لديك كل شئ تحتاجه.

- Scarcity forces us to make some economic choices.
- علماً مشكلة الندرة تجبرنا على اتخاذ بعض الاختيارات الاقتصادية.

⟹ Why I have to given up on something to get something else?

س/ لماذا علي ان اضحي بشئ لأحصل على شئ آخر؟

- It's because our resources are limited, while our needs are unlimited, and everything we do or buy [illegible] included an opportunity cost.

ج- لأن مواردنا محدودة واحتياجاتنا غير محدودة/ متعددة ؟ وكل شئ نفعله او نشتريه يتضمن نفقة الفرصة البديلة.

Hemmat-Allah Ibrahim

* Economics are devided into two main branches "Macroeconomic and Microeconomic"

- ينقسم علم الاقتصاد الى فرعين رئيسيين هما:- "اقتصاد كلي واقتصاد جزئي"

* Economics

Macro

- Focuses on the entire nation and the big Picture
- worry about national goods, national income ----etc, without worring about individual behavior.

Micro

- Focuses on details of the Picture.
- worry about behavior each one.

Possitive

- deals with facts.
- what actualy is.

Normative

- deals with Point of view
- what ought to be.

General Economy

- deals with closed economy

International Economy

- deals with opened economy.

International trade

International Finance.

* الفائدة =
هي ناتج لتفاعل ثلاث مكونات هما
م المبلغ الاصلى
ع معدل الفائدة سنوى
ت المدة الزمنية مقاسة بالسنوات
ف = م × ع × ت

* الفرق بين الفائدة الصحيحة والتجارية =
- يظهر عندما تقاس الفترة الزمنية بالايام ويكون تحويلها الى ١٠٠م
- الفائدة التجارية ٥٦٣ المدة الفعلية
ف َ الفائدة التجارية
ف ً الفائدة الصحيحة
ى عدد الايام التي يتم فيها الاقتراض
- لا تختلف الفائدة التجارية بين السنوات الكبيسة والسنوات البسيطة

مثال ٤/١ ص/١٩
المدة = ١٩ شهر
المبلغ = ـــــ ود
اصل المبلغ = ـــــ ود
ع = ؟

HodA SAMiR

الحل

ف = م × ع × ت

١٠٠ = ٤٠٠٠ × ع × ٩/١٢

ع = (٤٠٠٠ × ٩/١٢) ÷ ١٠٠

ع = ٣ ١/٣ ٪

مثال ١-١٠ ص ٣١/٣

المبلغ التي تم ايداعه = ١٠٠٠

ي = ٧٥ يوم

ع = ١٥٪

الحل

ف″ = م × ع × ي/٣٦٥

ف″ = ١٠٠٠ × ١٥/١٠٠ × ٧٥/٣٦٥ = ٣٠٫٨٢

ف′ = م × ع × ي/٣٦٠

ف′ = ١٠٠٠ × ١٥/١٠٠ × ٧٥/٣٦٠ = ٣١٫٢٥

مثال ١-٢ ص ١٨/١

المدة = ٦ اشهر

ع = ١٤٪ م = ؟

جملة المبلغ = ١٠٧٠

الحل م + م ع ت = ١٠٧٠

م (١ + ع ت) = ١٠٧٠

م (١ + ١٤/١٠٠ × ٦/١٢) = ١٠٧٠

HodASAMIR

$$م = \frac{١٠٧٠}{١ + ١٤ر \times ٥ر٠} = ١٠٠٠$$

مثال (١٤-١) ص ٣٦/٣

مبلغ ٢٠٠٠٠ من احد البنوك ٤ يناير ١٩٩٢ تم سحب مبلغ ١٢ يوليو ١٩٩٢

- اوجد الفائدة.

الحل

$$ف' = م \times ع \times \frac{ي}{٣٦٥}$$

$$ف'' = م \times ع \times \frac{ي}{٣٦٠}$$

ي تقريبية = ٢٦ + ٣٠ + ٣٠ + ٣٠ + ٣٠ + ٣٠ + ١٢
= ١٨٨

ي الحقيقية = ٢٧ + ٢٩ + ٣١ + ٣٠ + ٣١ + ٣٠ + ١٢
= ١٩٠

$$ف' = ٢٠٠٠٠ \times \frac{١٤}{١٠٠} \times \frac{١٩٠}{٣٦٠} = ١٤٧٧ر٧٨$$

$$ف'' = ٢٠٠٠٠ \times \frac{١٤}{١٠٠} \times \frac{١٨٨}{٣٦٠} = ١٤٦٢ر٢٢$$

$$ف' = ٢٠٠٠٠ \times \frac{١٤}{١٠٠} \times \frac{١٩٠}{٣٦٥} = ١٤٥٧ر٥٣$$

$$ف'' = ٢٠٠٠٠ \times \frac{١٤}{١٠٠} \times \frac{١٨٨}{٣٦٥} = ١٤٤٢ر١٩$$

HodA SAMiR

وعلى ذلك فإن هذا المدخل ينظر إلى الموارد البشرية في المنظمة على أنهم آدميون لهم حاجات ومشاعر وقيم يمكن من خلال إشباعها تحقيق منافع لكل من المنظمة ومواردها البشرية، الأمر الذي يحفز الإدارة على الاهتمام بوضع برامج تشبع الاحتياجات المادية والمعنوية لهذه الموارد، وكذا احتياجات المنظمة مع تهيئة مناخ عمل يتيح الفرصة لها للنمو والتقدم والتطور والاستخدام الفعال لقدراتها ومهاراتها.

ومع بزوغ عصر المعرفة خلال السنوات الأخيرة من هذه المرحلة أصبح الاتجاه السائد هو التحول نحو الاستثمار في مصادر المعرفة (الموارد البشرية) أكثر من الاستثمار في نواتج المعرفة (الموارد المادية) وأصبح المورد البشري أهم أصول المنظمة بل وثروتها الحقيقية الأساسية. لذلك فقد أصبح ينظر للموارد البشرية على أنها "رأس مال فكري Intellectual Capital". ولم يعد ينظر إليها على أنها مصدر تكلفة أو عبء يجب التخلص منه عند أول فرصة أو عند أول إخفاق. بل هي بمثابة استثمار طويل الأجل يتحقق من خلاله الأهداف الرئيسية التي قامت من أجلها المنظمة باعتبارها ميزة تنافسية Cometitive Advantage كبرى لأي منظمة.

١/١ـ التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية:

لقد شهدت نظرة المنظمات والمجتمعات إلى الموارد البشرية تطورات تاريخية انعكست على اسم العلم المعني بها وعلى مسمى الكيان التنظيمي المسئول عنها. إلا أنه لا يوجد اتفاق بين الباحثين حول مراحل التطور الفكري في النظرة للموارد البشرية التي تأثرت في كل مرحلة بالواقع الاجتماعي والاقتصادي والسياسي والثقافي الذي كان يميز المرحلة. ويمكن توضيح مراحل التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية من خلال المراحل التالية:

٢- مرحلة الثورة الصناعية (١٧٧٠-١٨٤٠):

حيث شهدت هذه المرحلة تطورات هائلة لعل ابرزها التحول من الصناعة اليدوية إلى الصناعة الآلية، وأصبحت الآلة تقوم إلى جانب الإنسان بالعمل، وبدأ المورد البشري يشعر بعدم امتلاكه للمكان، وأن وجوده كان يشبه وجود الآلات والمواد من أجل خلق الثروة. ومعنى ذلك أن تكوين الثروة هو الشاغل الاقتصادي الأول للمجتمعات في هذه المرحلة مع إعطاء اعتبار محدود لحاجات الأفراد، ومن ثم كانت النظرة للمورد البشري على أنه مجرد نفر أو خادم أو مستخدم Servant يتقاضى أجر.

١- مرحلة ما قبل الثورة الصناعية (ما قبل ١٧٧٠):

ففي هذه المرحلة لم تكن المجتمعات معتادة على التغيير السريع، كما لم تكن الهياكل الاجتماعية مرنة بدرجة كبيرة، وقد انعكس ذلك على النظر للمورد البشري على أنه كائن شامل يقوم بمهام كلية، فالنجار مثلاً كان يقوم بصناعة المنتجات الخشبية، وبيعها، وقيامه بقطع الأشجار لتوفير المواد الخام التي يحتاج إليها.

- مرحلة الادارة العلمية (١٨٧٠ـ١٩٢٥):

اتسمت هذه المرحلة بالتخصص وتقسيم العمل، واصبح المورد البشري مطالبا بالعمل بالطريقة المناسبة في كل مرة يتم فيها اداء العمل. وقد انعكس ذلك على النظر الى المورد البشري باعتباره الة او ترس في الة. فالالة لكي تعمل لابد من تزويدها بالطاقة المحركة، والانسان لكي يعمل لابد من تحفيزه ماديا. ومن هنا ظهر خلال هذه المرحلة مفهوم الكائن المادي "الاقتصادي"، واهملت الحاجات النفسية والاجتماعية للمورد البشري، مما ادى الى واد القدرات والمهارات الإبداعية والإبتكارية لديه.

٥- مرحلة العلاقات الإنسانية (١٩٢٥-١٩٤٥):

تحول الاهتمام خلال هذه المرحلة إلى التركيز على العوامل السيكولوجية والاجتماعية للمورد البشري بمعنى أن إنتاجية العامل لا تتوقف **فقط** على العوامل المادية والاقتصادية، وتغيرت بالتالي النظرة للمورد البشري من كونه "كائناً اقتصادياً" إلى كونه "كائناً اجتماعياً" له مشاعر وأحاسيس تتأثر بفعل ظروف معينة كعلاقات العمل، ونماذج القيادة، ومساندة الإدارة.

٦- مرحلة نظرية النظم وعلم بحوث العمليات (١٩٤٥-١٩٧٠):

انصب الاهتمام خلال هذه المرحلة على تطبيق مفهوم نظرية النظم System Theory واستخدام أساليب بحوث العمليات وهي أساليب رياضية في التوصل الى حلول مثلى للمشكلات الإدارية. وقد ساعدت الحاسبات الآلية في هذا الصدد، وساد الاعتقاد لدى البعض خلال هذه المرحلة بأن الحاسب الآلي يمكن أن يحل محل الإنسان، ومن ثم تقلص الاهتمام بالمورد البشري قياساً على الاهتمام بالآلة (أي الحاسب الآلي)، رغم أن هذا المورد هو الذي اخترع وطور هذه الآلة. وظهر من يروجون لما يعرف بـ "التكنولوجيا كثيفة رأس المال Capital Intensive Technology" على حساب "التكنولوجيا كثيفة العمالة Labour Intensive Technology".

٣- مرحلة الإصلاح الاجتماعي (١٨٤٠-١٨٧٠):

إزاء الآثار السلبية التي تمخضت عن ممارسات الباحثين عن الثروة بأي ثمن، كان لابد من التفكير في الحد من هذه الآثار وذلك من خلال النظر إلى الموارد البشرية بصورة أكثر إنسانية، وذلك بمراعاة احتياجاتهم من خلال استصدار بعض التشريعات المنظمة لساعات العمل وظروفه، وغيرها، وذلك من خلال ظهور ونمو النقابات والاتحادات العمالية.

الفصل الأول

ماهية إدارة الموارد البشرية

يتناول هذا الفصل ما يلي:

أولاً: التطور التاريخي والاتجاه المعاصر لإدارة الموارد البشرية

ثانياً: مفهوم وأهمية إدارة الموارد البشرية

ثالثاً: أهداف وأدوار إدارة الموارد البشرية

رابعاً: الوظائف التقليدية والحديثة لإدارة الموارد البشرية

#Shimaa_Mohamed

البيئة الدولية في التسعينات القرن الـ٢٠ حتى أوائل القرن الـ٢١

أولاً: التحولات الجيوسياسية في النظام الدولي:

أ- حرب الخليج الثانية ← العدوان العراقي على الكويت في أغسطس ١٩٩٠.

حرب الخليج الثالثة ← الاحتلال الأمريكي للعراق في مارس ٢٠٠٣

ب- تراجع أهمية إسرائيل بالنسبة للمصالح الأمريكية في الشرق الأوسط مقارنة بزيادة النفط

ثانياً: المتغيرات القيمية والاجتماعية في النظام الدولي:

أ- اعتبار الإسلام من مكونات صراع الحضارات بالنسبة للغرب.

(إحلال الإسلام محل الشيوعية واعتباره يهدد الحضارة الغربية الأوروبية)

ب- فرض النموذج الغربي على الدول العربية (الديمقراطية وحقوق الإنسان والإصلاح الاقتصادي في المنطقة العربية)

أمريكا أثناء الحرب العالمية الأولى كانت تطبق مبدأ العزلة و بعد الحرب تمسكت بالمبدأ لكي تكون قوة عالمية.

اقتصاديات التجارة الخارجية — ١٧ / ٢ / ١٩

- كتاب بنظام QR
QR reader أول كتاب يحتوى على
- الكتاب فيه أربع وحدات : الوحدة الأولى : ميزان المدفوعات
- الوحدة مقسمة موضوعات ، بعد كل وحدة فيه تدريبات
- آخر كل محاضرة فيه مجموعة [هنجيب بإجابة السؤال من على النت ؟
له سؤال

الوحدة الأولى : ميزان المدفوعات
- الموضوع الأول : مفهوم وأهمية ميزان المدفوعات
- ميزان المدفوعات : سجل احصائي يتضمن كافة المعاملات الاقتصادية الدائنة والمدينة التي تتم بين المقيمين في دولة ما وبين غير المقيمين خلال فترة زمنية معينة [عادة سنة]

أ/ المعاملات الاقتصادية : أي معاملة بين دولتين [مرة فلوس تدخل داتي متحصلات
مرة فلوس تخرج مدين مدفوعات

ب/ المقيمين : السكان
لا شرط وجود علاقة قوية تربطك بالدولة التي تعيش فيها
ج/ الدولة : الحدود البرية والحدود البحرية والحدود الجوية والمياه الإقليمية
كل ما يتعلق بالإدارة
د/ الفترة الزمنية : غالبا ما تكون سنة ، يجوز أن تزيد السنة أو تقل
- مصر تصدر حوالي ٣٠ مليار دولار ، وتستورد حوالي ٦٠ مليار دولار
- أهمية ميزان المدفوعات :
١- معرفة الصادرات والواردات وبالتالي تحديد العجز ومحاولة تقليله
٢- يعطي انطباع للمستثمر الأجنبي عن نظام الدولة

١- يعكس القوة الاقتصادية مدى قوة الاقتصاد المحلي
٢- تنعكس حالة الميزان على السوق الأجنبي ومدى استقرار قيمة العملة المحلية اتجاه العملات الأخرى.

/ /

- الموضوع الثاني : التسجيل في ميزان المدفوعات
- تقوم على قاعدة القيد المزدوج
- أي معاملة اقتصادية يترتب عليها تدفق العملات الاجنبية داخل الدولة توضع في بند المتحصلات
- أي معاملة اقتصادية يترتب عليها تدفق العملات الأجنبية (المحلية) خارج الدولة توضع في بند المدفوعات

- صادرات سلعية [مثال : شركة التوفيق باعت سلع وخدت عليها فلوس] (تسمى)

سؤال الواجب : المهمة الأولى :
أهم السلع التي تصدرها وتستوردها مصر .

محاسبة شركات الأموال محاضرة ٢

المحاسبة عن إصدار الأسهم :-

أولاً :- رأس المال

1 رأس المال المصدر :- هو رأس مال الشركة في بداية عملها

2 رأس المال المصرح به :- هو رأس مال الشركة طوال فترة وجودها ولا يجوز أن يزيد مستقبلاً

3 رأس المال المدفوع :- هو رأس المال المحصل فعلياً من خلال بيع الأسهم

ثانياً :- السهم

1 قيمة اسمية :- وهي القيمة التي يصدر بها السهم ولا يجوز أن يباع بأقل منها

2 قيمة سوقية :- هي قيمة السهم في السوق وقت شرائه

3 قيمة دفترية :- هي قيمة السهم من واقع الدفاتر في نهاية السنة

يتم إصدار الأسهم لفئتين هما:

1] مكتتب ← من عامة الناس ←يسمى← اكتتاب عام

2] مؤسس ← من مؤسسين الشركة ←يسمى← اكتتاب مغلق

ويمكن للمؤسس انه يأخذ اسهم ممتازة (لها امتيازات معينة عن الأسهم العادية)

1] يتم ايداع مبلغ بيع الاسهم للمكتتب في حساب بنك - مكتتب

2] يتم ايداع مبلغ بيع الاسهم للمؤسس في حساب بنك - مؤسس.

ملاحظات:

1] لا يباع السهم بأقل من قيمته الاسمية

2] تراعي الشركة مصاريف اصدار الاسهم

3] تصدر الاسهم من خلال بنوك مصرح لها بذلك

4] إذا لم يتم الاكتتاب (بيع) الأسهم المطروحة كلها يتم الغاء العملية.

5] يمكن للمؤسس أنه يعفى من مصاريف الاصدار

تمرينات المحاضرة :-

مثال ص ٢٥

- في ١/١/٢٠١٧ صدرت الموافقة على تأسيس شركة مساهمة مصرية تم إصدار الترخيص لها برأس مال قدره ١ مليون جنيه مصري وقيمة السهم ١٠ ج

- في ١٥/١/٢٠١٨ قرر المؤسسون طرح ١٧٠ ألف سهم للتداول على أنه يباع كل سهم بالقيمة الاسمية للسهم مع مراعاة دفع مبلغ قدره ٥٠ ج مصاريف إصدار

- في ١١/٢/٢٠١٨ اكتتب المؤسسون بنصف عدد الأسهم المطروحة للتداول والمقدر بـ ٨٥ ألف سهم

- في ١٦/٣/٢٠١٨ تم طرح باقي الأسهم للاكتتاب العام والمقدر بـ ٨٥ ألف سهم.
وبلغ مصروفات الإصدار ١٩٢ ألف ج

في ٢/٤/٢٠ تم إصدار شهادات الأسهم وتسليمها للمساهمين.

المطلوب:

1] اعداد قيود اليومية

2] تصوير دفتر الاستاذ لحساب بنك جاري الحلي

1] تمهيد الحل:

1] عدد الأسهم = رأس المال المرخص به / القيمة الاسمية للاسهم = 10..... / 10 = ... سهم

2] سعر بيع السهم = 100 + 5 = 105 جنيه

3] اكتتب المؤسسون بنصف الاسهم المطروحة

= 35.... X 105 = 3675... ج

4] // المكتتبون بنصف الأسهم الباقية

= 35.... X 105 = 3675... ج

5] القيود اليومية

مدينه	دائنه	بيانه	تاريخ
3675...		ح/ بنك - مؤسسه	
	35.....	ح/ اسهم رأس المال	2017/3/1
	175....	ح/ رأس مال اضافي	
		اثبات اكتتاب المؤسسين للاسهم المصدر لهم	
3675...		ح/ البنك - مكتتب	3/15
	35.....	ح/ رأس مال الاسهم	
	175....	ح/ رأس مال اضافي	
		اثبات اكتتاب المكتتبين للاسهم	

٧٠٠٠٠٠		من ح/ اسهم عادية مكتتب فيها	٤/٢٠
	٧٠٠٠٠٠	إلى ح/ رأس مال الأسهم العادية	
		اصدار الاسهم رأس المال	
٧٢٥٠٠٠		من ح/ بنك جاري	
	٣٦٧٥٠٠	ح/ بنك مؤسسين	
	٣٦٧٥٠٠	ح/ بنك مكتتبين	
		تحويل الحساب الوسيط لحساب جاري بالبنك	
٩٢٠٠٠		ح/ [crossed out] المصروفات	
	٩٢٠٠٠	ح/ بنك جاري	
		تخصم مصروفات الاصدار	
٩٢٠٠٠		ح/ رأس مال اضافي	
	٩٢٠٠٠	ح/ مصروفات الاصدار	

٣] دفتر [crossed out] الاستاذ

ح/ بنك جاري

منه		له	
٧٢٥٠٠٠	إلى مذكورين	٩٢٠٠٠	من ح/ مصاريف الاصدار
		٧٢٥٨٠٠٠	رصيد مرحلة.
٧٢٥٠٠٠		٧٢٥٠٠٠	

PAGE:
DATE: / /

⇐ ومن امثلتها بطاقات الدفع الفوري Debit Cards
وتستخدم فقط من المدفوعات الالكترونية

⇐ البطاقة ذات القيمة المخزنة (البطاقة الذكية انواعها
هذا النوع لا يحتاج الى حساب مصرفي ومن امثلتها
بطاقة الهاتف المدفوعة (كروت الشحن)

⇐ النقد الالكتروني يستخدم من خلال الانترنت لشراء
السلع أو الخدمات (الشراء على النت) من اي دولة
بالخارج مثل شراء سيارة من الخارج عن طريق الدفع على
الانترنت

⇐ هناك مشاكل لهذا النوع من النقود
⇐ العادات والتقاليد الاجتماعية
⇐ القرصنة ⇐ ارتفاع التكلفة لتوفير نظام الكتروني
⇐ بعض التنظيمات المؤسسية

The End

- النقود أو أوراق البنكنوت وتعتبر أهم أنواع النقود ويقوم البنك المركزي بإصدارها
- ويعطي القانون صفة الإبراء النهائية
- وضع البنك المركزي عدة قيود أو التزامات
- ① نقود كتابية أو الودائع وتعتبر حديثة النشأة عن طريق ودائع الأفراد بالبنوك التجارية
- ويتم عن طريق الشيكات ونقل القيود في دفاتر البنك
- يوجد فرق بين نقود الودائع والنقود المركزية
- نقود الودائع لا تتمتع بقوة قانونية في المعاملات أي ليس لها قوة الإبراء النهائية
- تهدف البنوك التجارية تهدف من ورائها إلى تحقيق أقصى ما يمكن من الربح ويتم رقابة الدولة بطريق غير مباشر عن طريق البنك المركزي
- النقود الالكترونية
- هي الأموال الموجودة عبر فقط في شكل الكتروني

نقود وتطوره

← تعريف النقود اي شيء يستخدم من قبل الافراد ويلقى قبولاً عاماً كوسيط للتبادل ويصلح في نفس الوقت لقياس وحفظ الثروة

← انواع النقود

← النقود السلعية هي من اقدم انواع النقود وهي اعتبار سلعة وسيطة تستخدم كوسيط للمبادلة من اجل اجراء اي صفقة من صفقات المقايضة

← استخدام المعادن النفيسة الذهب والفضة والنحاس

← اهم صفات الذهب والفضة

← قابلة للتجزئة ← عدم التآكل ← ندرة نسبية

← ارتفاع قيمتها ← الثبات النسبي لقيمتها

← بداء استخدام النقود من قبل الافراد وبدون تدخل الحكومة ولا يأخذ شكلاً منتظماً

← تولت السلطة الحاكمة عملية تجزئة المعادن النفيسة الى اجزاء ملائمة ← معلومة الوزن ← مميزة الشكل

← مختومة بختم معين

PAGE:
DATE: / /

⇐ النوع الثاني ⇐ النقود الائتمانية

⇐ وتتميز هذه النقود بأنه قيمتها كنقود تزيد زيادة ملموسة عن قيمة المادة التي صنعت منها

⇐ انقطاع الصلة بين قيمتها النقدية وبين قيمتها التجارية

⇐ تحتفظ الدول بحق صك النقود

⇐ أنواع النقود الائتمانية

⇐ نقود المساعدة ⇐ البنكنوت

⇐ نقود المساعدة هي نقود الحكومة ورقية أو معدنية وتقوم بها الخزانة العامة Very important

⇐ البنكنوت يتولى البنك المركزي إصدارها

⇐ النقود المساعدة تأخذ شكل قطع معدنية مصنوعة من المعادن فضة - نيكل - برونز وقد تكون على شكل نقود ورقية تصدرها الخزانة العامة

⇐ أنها تتمتع بقوة ابراء محدودة من الوفاء بالالتزامات حيث يجوز للدائن ان يرفض قبولها من تسوية دينه

Good luck

(٥)